

L04 _ Liderazgo Transformacional Siglo XXI



Mentora: Antonella Fayer

Este programa pretende ayudar a entender el mundo en el que vivimos y el cambio que está sufriendo la organización, se presenta el contexto “Mundo VUCA y Transformación Digital” para identificar que competencias de liderazgo son necesarias para liderar con éxito. La responsabilidad del líder consiste en crear los espacios oportunos para que las cosas ocurran y esto implica un cambio de hábitos en todas las tareas de dirección. Este programa de liderazgo apuesta por el desarrollo y el crecimiento de las personas, y el punto de partida es trabajar para potenciar y llevar el liderazgo a un nivel superior. Contextualizar el entorno en el que vivimos y que tipo de liderazgo es el que necesitamos en estos momentos.

Los objetivos que me gustaría cubrir son adquirir conocimientos del contexto actual y futuro, y desarrollar competencias para liderar equipos y compañías en este entorno socio económico. El desarrollo de liderazgo parte del cambio individual y del auto-liderazgo como el punto de partida para liderar a otros. Primero hay que trabajarse uno mismo, conocer como pienso, observo y actúo para entenderme mejor con los demás. Analizar y trabajar mis creencias limitantes y comunicarme asertivamente.

El líder capacita a los equipos para desarrollar un liderazgo estratégico y orientado a resultados. Desarrollamos líderes que provoquen impacto sostenido en el tiempo, capaces de contagiar al resto mentalidad positiva y foco en resultados.

Fomentamos la diversidad en los equipos y el intercambio de miradas para generar mayor visión y nuevas formas de hacer las cosas. Ponemos el foco en lo que el equipo puede conseguir juntos, en dejar de ser un grupo y ser un equipo.

En las diferentes sesiones del programa trabajaremos los siguientes aspectos:

- El líder del siglo XXI: características y roles.
Liderar en un entorno VUCA: volátil, incierto, complejo y ambiguo

Cualidades del líder del s.XXI: competencias que tiene que tener

Líder coach: de jefe a líder: formas diferentes de liderar

Principios de liderazgo: las 5 C's del liderazgo, liderazgo de uno mismo, de equipos, de organizaciones y construir comunidad

Sentido de propósito, identidad y dirección

- La importancia de la diversidad: MBTI / Firo B / Hallos.
- Modelo Performance Team
- Las cinco disfunciones de un equipo: donde y por qué tiene problemas los equipos
- Fases de crecimiento en un equipo: fases por las que pasa un equipo que se está construyendo (forming, storming, performing, norming)
- Crear entornos de confianza: equilibrios
- Hábitos que bloquean el liderazgo: comportamientos y formas de hacer que tiran por tierra el liderazgo y la confianza del equipo
- Gestión de conflictos, hacia el modelo colaborativo

Logística

Sería ideal tener toda la diversidad posible pues es lo que más enriquece

Mentora: Antonella Fayer

Bio:

<http://www.fayercoach.com/>

Antonella Fayer Perez. Coach ejecutiva (ICF), Licenciada en Psicología, Master en Dirección de Recursos Humanos, coach de equipos por el IDDI y certificada para el uso de herramientas de desarrollo como TLC, Halo relaciones, MBTI, FIRO – B y TKI.

Con más de 12 años de experiencia en desarrollo de personas. Durante los últimos años especialista en liderazgo en INGDirect y coach interno en la organización, actualmente profesora en la universidad Europea y fundadora de Fayercoach, consultoría para alinear a las personas con la estrategia a través de la transformación cultural de las organizaciones.

Sin cambio no hay crecimiento. Con esa máxima como idea me gusta ayudar a las personas y organizaciones a profundizar, identificar y expandir zonas de aprendizaje, mejorando el rendimiento y los resultados. Me encanta combinar consultoría en liderazgo, transformación cultural, formación, coaching e innovación para ayudar a las organizaciones a crecer, aumentar su valor, transformarse y responder mejor a las necesidades del siglo XXI.