

MENTORING PROGRAM 2018 - XII EDICIÓN

LI05 – TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

Mentora: Valeria Peredo Figini

Descripción del programa

La intención de este programa es acompañar a las participantes para que, en una época en la cual el ritmo acelerado de cambios, la transformación digital, la inmediatez y facilidad de las conexiones entre personas, es la constante, puedan reflexionar acerca de su propio rol en este nuevo mundo laboral, respondiendo a la pregunta acerca de cuáles son las competencias y habilidades requeridas, en este nuevo entorno.

La propuesta de este programa es tomar clara conciencia del nuevo entorno, descubrir el valor añadido que me brindan los cambios a mí, como profesional, entender el nuevo perfil que este entorno requiere, adaptarme en lo que sea necesario y ofrecer mi contribución única, desde mi experiencia y mi liderazgo personal.

Objetivos a cubrir en el programa

- Identificar los grandes cambios que ya son una realidad en mi día a día. Anticipar nuevos cambios que puedan llegar. Comprender como impactan o han impactado ya en mi rol profesional. Identificar áreas de fortaleza y áreas de mayor exposición o vulnerabilidad.
- ¿Qué si funciona? Identificar que habilidades y valores son requeridas en este nuevo contexto. Definir el nuevo perfil profesional, sus habilidades y competencias.
- Foco en mí. Identificar mis propias fortalezas, habilidades y valores como profesional. Descubrir mi perfil.
- Diseñar un camino satisfactorio individual, para evolucionar y / o transformar mis habilidades y capacidades, comprometiéndome a prácticas nuevas en el entorno o formaciones que fueran necesarias para mi propia evolución.

Contenido de las sesiones a impartir

Sesión 1: Descubrir y describir el contexto actual

¿Qué cambios se han producido y cuáles estamos atravesando en la organización actual?
¿Cómo impactan en la manera de trabajar?.

¿Cómo estoy trabajando hoy?.

Relacionar la nueva realidad con mi rol y función. Identificar que prácticas sigo manteniendo y ya no dan el mismo resultado. Identificar qué áreas son las más apropiadas para iniciar un cambio.

Sesión 2: Ser profesional hoy

Que se espera de un profesional en este nuevo entorno.

Describir el nuevo perfil de competencias y habilidades requeridos.

Sesión 3: Foco en mí

Identificación de mis propias fortalezas y valores. Mi perfil de competencias y habilidades. ¿Qué me resulta fácil? ¿Qué es un desafío para mí?

Propuesta de cuestionario 360 de assessment.

Sesión 4: ¿Cómo me he transformado?

Experiencias reales. Dos invitados especiales, nos contarán y compartirán con nosotros como ha evolucionado su entorno de trabajo y como se han adaptado a él, tanto en su organización como fuera de ella.

Sesión 5: Análisis cuestionarios feedback

¿Qué descubro? ¿Qué es nuevo? ¿Cómo es mi perfil y qué distancia hay respecto a las competencias esperadas?. ¿Qué hacer con ese gap?.

Elección de un área donde quiero una transformación y cómo.

Elección de un área a potenciar y cómo.

Sesión 6: Plan de acción.

¿Qué prácticas nuevas voy a implementar?. ¿Necesito formación? ¿En qué, para qué y cuándo?. Trazo mi propio camino. Compromiso de acción.

Sesión 7: Autoevaluación

Valoración del plan de acción, resultados. Valoración del programa.

Impartición de las sesiones

- La frecuencia de las sesiones será de, aproximadamente, una al mes, a partir de las 18:00 h.
- Ubicación en sala de reunión de coworking.

BIO

Valeria Peredo Figini

Graduada en Psicología Laboral por la Universidad de Belgrano, de Buenos Aires, Argentina en el año 1992. Inicie mi carrera profesional, como psicóloga sistémica, trabajando con grupos, familias y parejas, en temas relacionados con la resolución de conflictos.

Desarrollé mi experiencia profesional en el área Clínica durante 7 años, hasta que en el año 2000 me incorporo al área de RRHH de Seagram. Durante dos años, trabajé allí como técnico de RRHH. En el 2002 me uno a Imperial Tobacco. Durante 5 años desarrollo mi carrera como generalista de RRHH.

Finalmente, a partir de 2008 alcanzo el rol de Talent Manager para la Region EMEA LATAM, en AXA. A partir de este trabajo y en relación a las capacidades de cambio y transformación, empiezo a formarme como coach. En el año 2017 obtengo la Certificación ACC de ICF, International coach Federation y CPCC, de la escuela en la que me he formado, CTI the coaches training Institute.

Colaboro con ASLA - GBS (Green Building Solutions) participando en actividades y mesas de debate sobre nuevos diseños de oficina, bienestar y certificación de edificios WELL. En el año 2018, mi proyecto es colaborar y contribuir a c PWN, además de seguir desarrollando mi carrera como consultora Sr en RRHH y coaching en el ámbito del desarrollo de talent, la transformación personal y de negocios, y el bienestar en los entornos de trabajo y coach individual y de equipos.