

MENTORING PROGRAM 2018 - XII EDICIÓN

JC06 – OPORTUNIDADES DE MEJORA EN EL PROYECTO LABORAL FEMENINO

Mentora: Gemma Faura Santasusana

Descripción del programa

Programa para reflexionar sobre el desarrollo profesional de la mujer, como aumentar su participación en puestos directivos y por qué en determinados sectores hay escasa participación femenina.

Objetivos a cubrir en el programa

- Fomentar el desarrollo laboral femenino: Estudiar las características que se atribuyen a la mujer y cómo afectan a su desarrollo profesional. Buscar soluciones alternativas que permitan modificar dichas actitudes.
- Fomentar el rol de la mujer en puestos directivos. Reflexionar sobre sus ventajas e inconvenientes, estudiar los mejores caminos para conseguir alcanzar puestos directivos y analizar cómo enfrentar los principales tabúes que la sociedad profesional actual impone.
- Fomentar la participación de la mujer en sectores con menor participación femenina: Aprovechar las oportunidades que puede ofrecer la participación de la mujer en aquellos destinos profesionales con escasa participación femenina. Profundizar en conocer los motivos y aportar nuevas ideas.

Contenido de las sesiones a impartir

Sesión 1: Reflexión inicial sobre las características que se “atribuyen” a la mujer en su desarrollo profesional y el impacto en su carrera

- Causas que lo provocan
- Consecuencias que desarrollan
- Cómo modificar la situación actual

Sesión 2: El acceso a puestos directivos

- Qué Objetivos tiene
- Cuál es su Plan actuación
- Qué Decisiones debe tomar
- Cuáles son los principales Mitos y Tabúes
- Cómo enfrentar los “Agujeros negros”

Sesión 3: Ámbitos profesionales con menos aportación femenina

- Cuáles son

- Causas y Consecuencias

Sesión 4: El rol femenino en el Sector Tecnológico

- Aportación del rol femenino al sector: ventajas e inconvenientes
- Actividades profesionales
- Previsión de futuro: gestor de datos, big data

Sesión 5: El rol femenino en el Sector de la Inversión

- Aportación del rol femenino al sector: ventajas e inconvenientes
- Actividades profesionales
- Previsión de futuro: nuevos asesores, nuevos "roles"

Sesión 6: El rol femenino en el Sector de Gestión de Riesgos

- Aportación del rol femenino al sector: ventajas e inconvenientes
- Actividades profesionales
- Previsión de futuro: nuevas empresas "fintech"

Sesión 7: Conclusiones

- Resumen de los principales aspectos tratados
- En qué nos han enriquecido estas sesiones
- Próximos pasos

Impartición de las sesiones

- La frecuencia de las sesiones será de, aproximadamente, una al mes, preferiblemente los lunes o martes de 18:00 a 19:30. Se cerrará con el grupo.
- Ubicación: C/ Villanueva, 35-37 Madrid

BIO

Gemma Faura Santasusana

1979 – 2003: "la Caixa" -- Desde analista de organización, a directora del área de Riesgos y Back Office de Banca Mayorista. Estuve en las áreas de organización, valores y Banca Mayorista

2003-2006 : InverCaixa -- Presidenta de la Sociedad Gestora de Instituciones de Inversión Colectiva. Como Presidenta tenía no sólo tareas financieras, sino además de gestión de recursos humanos y relación con el Consejo de Administración de la compañía

2007-2010: IBM -- Lider de la práctica de Riesgos Financieros para el sur de Europa. Además del conocimiento técnico requerido me permitió conocer y gestionar el trabajo en una gran multinacional con sede en USA, liderando equipos de trabajo internacionales

2010-2016: Grupo Banco Santander -- Directora del área de Tecnología de Riesgos de Banca Mayorista para todos los Bancos del Grupo Santander. Gestión de equipos internacionales e interdisciplinarios