

CIERRE PROYECTO M+50



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



**Comunidad
de Madrid**



PWN | MADRID
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK
10 YEARS EMPOWERING WOMEN



Professional Women's Network
Madrid



PROYECTO M+50

Informe
//2018

PROYECTO M+50

PROYECTO M+50



01 -

PWN MADRID

Quiénes somos



02 -

PROYECTO M+50

Cómo es el
proyecto



03 -

EL DESAFÍO QUE NOS UNE

... e ilusiona



04 -

QUE HEMOS HECHO

Los talleres
Entender e Idear



05 -

RETOS M+50

Contratación
Carrera profesional



06 -

RESULTADOS M+50

Mapa de
Soluciones 1.0



07 -

NUESTROS HALLAZGOS



08 -

RECOMEN- DACIONES



09 -

PRÓXIMOS PASOS



01 -

▾ PWN MADRID

▾ OBJETIVO

fomentar e impulsar la carrera de la mujer profesional a través de acciones de formación, mentoring y networking.

PWN GLOBAL

40.000 mujeres profesionales
3.500 asociados
90 nacionalidades
30 asociaciones
23 países

▾ OPORTUNIDAD

**PROYECTO
M+50**

02 _

PROYECTO M+50

OBJETIVO

Profundizar en el análisis y comprensión de la problemática de la mujer profesional mayor de 50 años

- progreso en su carrera profesional
- fomentar oportunidades profesionales
- reinserción en el mercado laboral

EL DESAFÍO QUE NOS UNE

Gráfica del desempleo y la pirámide poblacional



53,4%

de la población de la
Comunidad de Madrid
son mujeres

Fuente: Instituto de estadísticas Comunidad de Madrid . Enero 2018



EL DESAFÍO QUE NOS UNE

Gráfica del desempleo y la pirámide poblacional



29,3%

de la población de la
Comunidad de Madrid
son mujeres mayores
de 55 años

Fuente: Instituto de estadísticas Comunidad de Madrid . Enero 2018

+85
80-84
75-79
70-74
65-69
60-64
55-59
50-54
45-49
40-44
35-39
30-34
25-29
20-24
15-19
10-14
5-9
0-4



03 -

EL DESAFÍO QUE NOS UNE

TASA DE DESEMPLEO

40%

DE LOS PARADOS MAYORES DE 50
AÑOS LLEVAN 4 AÑOS BUSCANDO
EMPLEO.

Fuente: Instituto de estadísticas Comunidad de Madrid . Enero 2018

03 -

⇩ EL DESAFÍO QUE NOS UNE



**identificar y desarrollar
nuevas formas de
fomentar e impulsar
la empleabilidad de las
mujeres M+50.**



RETOS M+50

problemas

La contratación M+50

1. Situación familiar
2. Naturaleza del tejido empresarial
3. Integración y cultura
4. Oportunidades en el mercado laboral

La Carrera profesional M+50

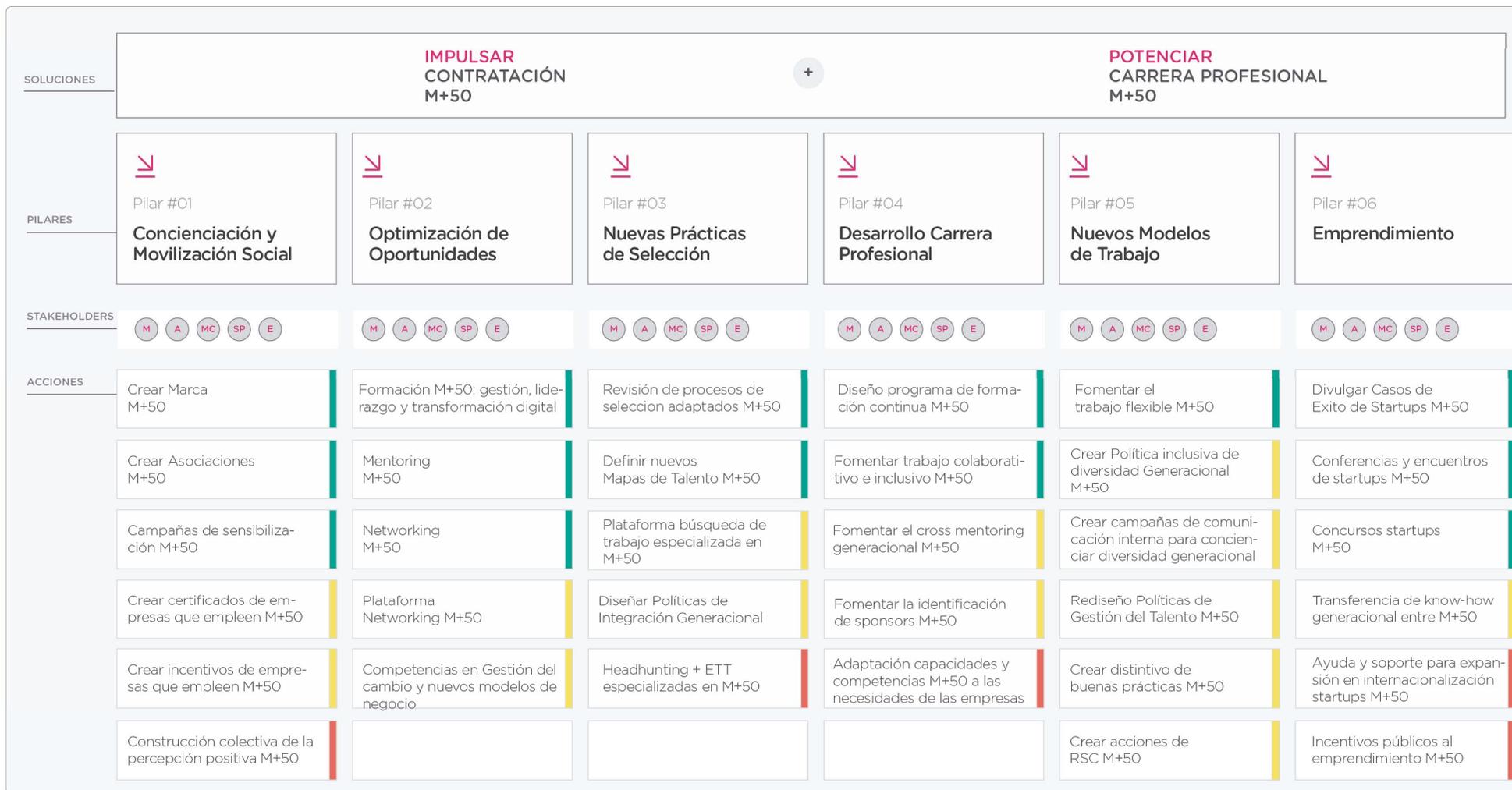
1. Exigencias profesionales
2. Políticas de gestión del talento
3. Techo de cristal
4. Perfil de la mujer directiva +50



PRIMEROS RESULTADOS M+50



RESULTADOS M+50

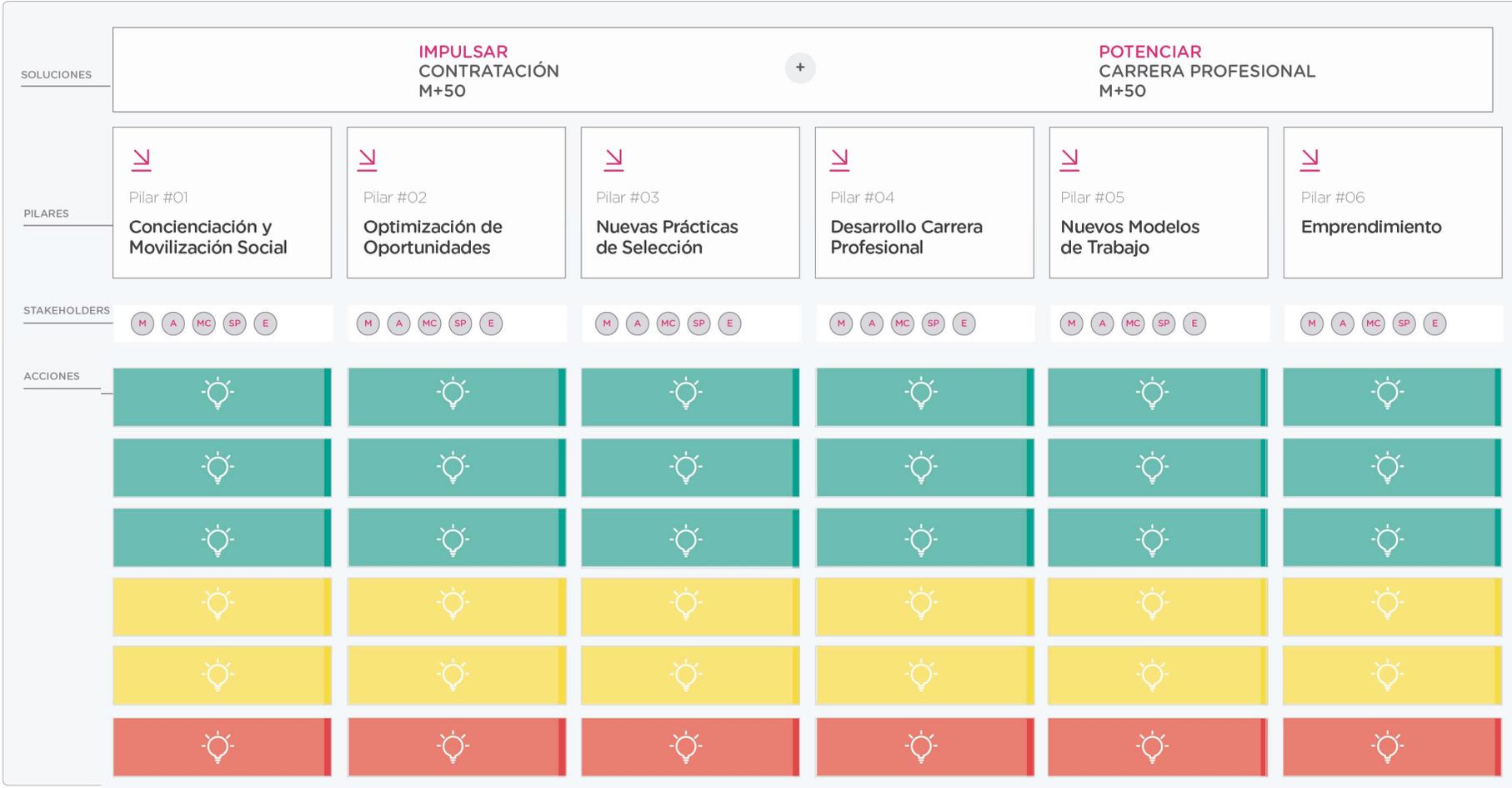




PROYECTO M+50



HALLAZGOS



RECOMENDACIONES



01 -

Trabajar en la construcción adecuada de la **percepción sobre las mujeres profesionales M+50**, poniendo en valor su rol e impacto en la sociedad.



02 -

Continuar trabajando en el desarrollo de encuentros, proyectos y acciones que permita **profundizar en el conocimiento y entendimiento de la problemática M+50**.



03 -

Continuar trabajando en sucesivos **Mapas de Soluciones M+50 con soluciones innovadoras y disruptivas** analizando los obstáculos que impiden impulsar la carrera profesional y contratación de mujeres M+50 en un **diálogo multi-stakeholder abierto y colaborativo**.



04 -

Trabajar en la creación de sucesivos **Mapas del Talento M+50** identificando los diferentes perfiles de mujeres profesionales M+50 por sectores y en función de su talento, conocimiento, experiencia y necesidades de **formación, networking, mentoring y sponsorship**.



05 -

Profundizar en la comprensión y entendimiento de las preferencias y estructura de **toma de decisiones de mujeres M+50**.



06 -

Seguir trabajando en la construcción de un **modelo metodológico para diseñar soluciones innovadoras y disruptivas**, personalizadas en función de los perfiles y necesidades de las mujeres M+50.



07 -

Seguir trabajando en la identificación de **soluciones quick-wins y soluciones sostenibles**.



08 -

Seguir trabajando en identificar **soluciones innovadoras y disruptivas** que empoderen a la mujer profesional M+50.



09 -

Enfatizar y profundizar en el rol del **emprendimiento como una solución** a la problemática de la mujer profesional M+50.



10 -

Incluir metodologías que permitan **medir el impacto económico y social de las acciones**.



PRÓXIMOS PASOS



01 -

Contribuir a la difusión de este estudio a la sociedad



02 -

Idear actividades que contribuyan a la construcción social de una percepción positiva del rol de la mujer profesional M+50



03 -

Continuar desarrollando encuentros que permitan sensibilizar sobre la problemática de la mujer profesional M+50, su rol e impacto positivo que genera en la sociedad, promoviendo activamente la participación en foros, encuentros y actividades que promuevan la solución de la problemática de la mujer profesional M+50 a nivel internacional, nacional y regional.



04 -

Alinear esfuerzos en la creación de una marca M+50



05 -

Continuar trabajando en la identificación de soluciones innovadoras y disruptivas a través de encuentros multi-stakeholders





PROYECTO
M+50



PWN | MADRID
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

GRACIAS

Únete a nosotr@s!!Avanza con nosotros Hoy



www.pwnglobal.net



information@pwnmadrid.net or president@pwnmadrid.net



PWN Madrid/PWN Global



PWN Federation of Networks



@PWNMadrid/PWN Global



PWN | MADRID
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

10 YEARS EMPOWERING WOMEN

SUBVENCIONADO POR:



MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro