

CONVOCATORIA DEL PROGRAMA DE MENTORING 2019

CALL FOR MENTEES 2019 – PRIMER SEMESTRE

Estimad@ amig@:

tras el éxito del Programa de Mentoring que se inició en 2007 para l@s profesionales asociad@s, PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK Madrid, tiene el placer de anunciar la **XIII edición de su Programa de Mentoring para el año 2019**.

Como siempre, este año volvemos a contar con un amplio grupo de excelentes mentores que con gran generosidad ponen a nuestra disposición su conocimiento, en casi los 30 programas que se están lanzando en esta edición.

Este año hay una importante novedad, respecto a años anteriores, que has de conocer: por primera vez se van a lanzar en el mismo año dos “call for mentees”, uno es éste que estás recibiendo ahora, y en el que te has de inscribir a los programas cuyas sesiones van a tener lugar entre febrero y junio de 2019, y otro que se lanzará en mayo 2019, para que puedas elegir programas que tendrán lugar entre septiembre a diciembre de 2019. Es decir, hay dos rondas de programas, que te dan la posibilidad de hacer dos mentoring en el mismo año, uno en el primer semestre y otro en el segundo. Ahora, por tanto, has de elegir solo el grupo que quieres hacer en el **primer semestre de 2019**.

¿Qué es el mentoring grupal de PWN?

El **mentoring** es la relación entre una persona experta (mentor) y otra que quiere aprender de su experiencia (mentee), por la que la primera ayuda a la segunda en el cumplimiento de sus objetivos de desarrollo, a través de la transmisión de su propio conocimiento y la reflexión conjunta.

El **programa de mentoring grupal de PWN Madrid** es una relación interpersonal voluntaria entre un profesional experimentado asociado a PWN (mentor) y un grupo asociad@s de PWN Madrid (mentees), destinada a producir aprendizaje mutuo.

Esta dimensión colectiva diferencia a este proceso de mentoring de los programas al uso, porque enfatiza las posibilidades de aprendizaje colectivo.

En nuestro programa, todos los participantes se comprometen a trabajar juntos en aspectos específicos previamente definidos. Cada participante es responsable del éxito y desarrollo del grupo. Cuanto más se entregue, más recibirá.

Objetivos de los programas

Los principales objetivos de nuestros programas son:

- Ofrecer una **comunidad organizada y de soporte** que permita a los hombre y mujeres influir de manera positiva en las carreras y éxitos de otros profesionales en el ámbito de los negocios.
- Fomentar el **aprendizaje y el progreso de carrera** de los miembros de PWN Madrid, a través de la experiencia y habilidad de otr@s ejecutiv@s con deseos de compartir su conocimiento.
- Permitir tanto al mentor como al mentee experimentar las recompensas del mentoring, fomentando de manera activa las **relaciones interpersonales** y el apoyo continuo entre los integrantes del grupo.

Características de los programas

Los **programas de mentoring PWN** son programas grupales encaminados al desarrollo profesional y personal de los mentees.

Cada uno de los programas que se ponen en marcha se desarrolla en torno a un tema en el que el mentor es experto y es interés del mentee desarrollarse en él.

Al inicio del programa, cada mentee ha de definir claramente y compartir con el resto del grupo cuáles son sus objetivos individuales a alcanzar a la finalización del mismo.

Los programas están compuestos por 4 sesiones de aproximadamente 2 horas de duración cada una. El número de mentees por programa es de 6-8.

Compromisos de l@s mentores

L@s mentor@s de PWN Madrid se comprometen a trabajar con su grupo en un tema que dominan, transmitiéndolo con su propio material y metodología.

Asimismo, cuidarán de que todos los miembros del grupo participen en condiciones de igualdad, y fomentarán el aprendizaje mediante la transmisión de su propia experiencia, y la reflexión, experiencia y consejos de todos los participantes.

Beneficios y compromisos de l@s mentees

Ser mentee en los programas de mentoring de PWN supone una excelente oportunidad profesional y personal para el propio desarrollo, en un entorno de crecimiento y apoyo grupal.

Son muchos los beneficios reales y tangibles que supone para el mentee su participación en los programas de mentoring:

- Potenciar el desarrollo profesional, posibilitando más oportunidades de promoción e incluso de movilidad profesional.
- Aumento de las relaciones interpersonales, favoreciendo el networking profesional y personal.
- Adquisición de nuevos conocimientos sobre el tema elegido.
- Desarrollo y fortalecimiento de habilidades personales y profesionales.
- Desarrollo y seguimiento de un plan de acción individual acorde al contenido del programa elegido.
- Formar parte del colectivo de mentees, recibiendo un diploma acreditativo de la asistencia al programa, siempre y cuando se haya asistido a todas las sesiones.

Adicionalmente, los compromisos que adquiere un mentee desde su incorporación a un grupo concreto, son:

- Asistir a todas las sesiones que configuren su programa, incluida la reunión de lanzamiento o kickoff.
- Definir su plan de acción individual y trabajarlo durante el programa (en anexo "plan de acción individual").
- Trabajar y participar activamente en las sesiones, apoyando el aprendizaje grupal.
- Respetar y promover el derecho de todas las mentees del grupo a escuchar y ser escuchadas.
- Facilitar la participación de todas las mentees que formen el grupo.
- Asegurar la confidencialidad y el respeto en el grupo.

¿Quieres ser mentee?

Para inscribirte, sigue las **INTRUCCIONES SOLICITUD 2019** y rellena tu **SOLICITUD MENTORING 2019**, con fecha límite 19 de diciembre de 2018.
