

PROGRAMA DE MENTORING 2019 – XII EDICIÓN

DEL MANAGER AL LIDER: como hacerse un “manager coach”

BIO EMMANUELLE CHABANON

Estoy graduada de Sciences Po Paris y tengo más de 19 años de experiencia en el mundo laboral, en varias empresas (PWC, Hermes, McCann World Group), incluido 6 años como directora financiera y recursos humanos.

Esta experiencia me ha permitido tomar consciencia de mis habilidades y convicciones profundas y me ha conducido a hacerme coach con una certificación de una de las principales escuelas de coaching en Francia, Transformance Pro - Coach & Team, acreditada por el estado francés y el EMCC. También tengo una certificación en MBTI y soy Master Practitioner en PNL. Este año estoy un Licenciatura de Psicología en la Universidad de Paris 8.

En 2016 he creado EmC3, con la meta de ayudar a ejecutivos y directivos a resolver sus dificultades profesionales y a volver a poner Sentido en sus acciones.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Este programa se dirige a managers y ejecutivos que quieren mejorar sus modos de liderazgo, utilizando métodos de coaching: entender el funcionamiento del ser humano y del equipo en el trabajo, desarrollar sus “soft skills” con la meta de mejorar su bienestar en el trabajo, así como la de su equipo y al final lograr una mayor eficiencia.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Aumentar los conocimientos teóricos sobre el «arte del management»
- Tratar casos reales vividos por los participantes
- Experimentar y entrenarse con casos reales
- Entender y vivir el coaching – convertirse en un “manager-coach”: un líder
- Intercambiar, crear, a lo largo del camino, una red de apoyo entre los mentees

CONTENIDO DE LAS SESIONES

Sesión 1:

- Aporte teórico: **El papel del manager y el sentido dentro del caos: la visión y la inteligencia colectiva**
- Mastermind: resolución en común de una situación llevada por un mentee
- Feedback

Sesión 2:

- Aporte teórico: **El crecimiento del equipo: la autonomía y la responsabilidad**
- Mastermind: resolución en común de una situación llevada por un mentee
- Feedback

Sesión 3:

- Aporte teórico: **Entenderse para entender a los demás: necesidades, empatía**
- Mastermind: resolución en común de una situación llevada por un mentee
- Feedback

Sesión 4:

- Aporte teórico: **Comunicación no violenta – asertividad y la gestión de conflictos**
- Mastermind: resolución en común de una situación llevada por un mentee
- Feedback

Impartición de las sesiones

- **Modalidad presencial.**
- **Impartición:**
 - Sesión 1 – lunes 11 febrero 2019, de 19:00 – 21:00, C/Juan Bravo, 32. 1º D
 - Sesión 2 – lunes 11 marzo 2019, de 19:00 – 21:00, C/Juan Bravo, 32. 1º D
 - Sesión 3 – lunes 15 abril 2019, de 19:00 – 21:00, C/Juan Bravo, 32. 1º D
 - Sesión 4 – lunes 27 marzo 2019, de 19:00 – 21:00, C/Juan Bravo, 32. 1º D
- **Requerimientos para l@s mentees:**
 - Tener 5 años de experiencia en el mundo laboral como mínimo
 - Tener que liderar un equipo
 - Involucrarse: comprometerse a asistir a cada sesión
 - Estar interesado y motivado por desarrollar sus “soft skills”