

## **PROGRAMA DE MENTORING 2019 – XII EDICIÓN**

### **NUEVAS HABILIDADES Y FORMAS DE TRABAJO EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

#### **BIO VALERIA PEREDO FIGINI**

Soy psicóloga, coach y especialista en RRHH. Desde el año 2000 me traslado a Madrid, y me incorporo al área de RRHH, en una multinacional. Esta decisión transformó mi carrera hacia el ámbito de RRHH por 17 años, en diferentes Compañías, Seagram, Imperial Tobacco, AXA y desempeñando diferentes roles como: HRBP, Generalista Sr de RRHH, Responsable Regional de Formación y desarrollo y responsable regional de talento, cultura y desempeño.

Con la certeza que mi valor añadido está en el desarrollo de talento y liderazgo y en la coordinación de proyectos de cambio y transformación, personal y organizacional, inicio en 2015 mi formación como coach y me especializo en coaching ejecutivo y de equipos.

A partir del año 2016, me intereso también por temas de bienestar y diseño de oficinas, colaborando con ASLA, consultoría de sostenibilidad. Actualmente mi trabajo es la consultoría en RRHH, la formación de líderes y coaching.

Vivimos en un momento social de rápidos avances y generación de nuevas realidades. Quiero trabajar con organizaciones, equipos y líderes que quieren evolucionar hacia nuevos valores y estilos de liderazgo, que les permiten florecer en un entorno cambiante, incierto y lleno de posibilidades como el actual.

### **DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA**

El propósito de este programa es acompañar a las participantes para que, en una época de cambios constantes, puedan reflexionar acerca de las nuevas formas de trabajo, las habilidades necesarias para ello y su propio rol y liderazgo en este nuevo mundo laboral. Identificarán sus fortalezas y vulnerabilidades. Descubrirán que hace a un líder buen líder y como florecer en esta nueva realidad.

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Mi entorno actual: Identificar los grandes cambios que ya son una realidad y comprender como impactan o han impactado en mi rol profesional.
- Contexto actual: Explorar y descubrir que cambios traen las nuevas tecnologías. Como es el futuro cercano.
- Identificar que habilidades y valores son requeridas en este nuevo contexto. Definir el nuevo perfil profesional, sus habilidades y competencias.
- Foco en mí. Identificar mis propias fortalezas, habilidades y valores como profesional en esta nueva realidad.

## CONTENIDO DE LAS SESIONES

### **Sesión 1: Descubrir y describir el contexto actual de cada participante**

¿Qué cambios se han producido y cuales estamos atravesando en la organización actual? Ejemplos reales. Relacionar la nueva realidad con mi rol y función. Identificar que prácticas sigo manteniendo y ya no dan el mismo resultado. Identificar qué áreas son las más apropiadas para iniciar un cambio. Dinámica individual. Plenaria en grupo. Conclusiones

### **Sesión 2: El futuro. Descubrir las tendencias. Comprender como será el mundo del futuro a medio y largo plazo.**

Trabajo en grupos pequeños de investigación por temas: Alta tecnología, Nuevas formas de trabajo, liderazgo. Presentaciones en plenaria. Conclusiones

### **Sesión 3: Nuevas formas de trabajo y habilidades. Debatir sobre las habilidades requeridas para florecer en un mundo tecnológico, digital e hiperconectado.**

Trabajo en grupo sobre habilidades y roles futuros. Conclusiones

### **Sesión 4: Autoevaluación. ¿Cuáles son mis áreas de fortaleza?, ¿Que tan preparada estoy para este nuevo entorno?**

Self assessment, feedback y plan de acción personal.

## Impartición de las sesiones

- **Modalidad:** sesiones presenciales y trabajo con compañeras entre sesiones, virtual
- **Impartición:**
  - Sesión 1 – Jueves 7 Marzo 2019 de 19:00- 21:00
  - Sesión 2 – Jueves 4 Abril 2019 de 19:00-21:00
  - Sesión 3 – Jueves 25 abril 2019 de 19:00-21:00
  - Sesión 4 – Jueves 16 mayo 2019 de 19:00- 21:00

**(Sesión 1 y 2: Co working CINK Henri Dunant 17)**  
**(Sesión 3 y 4 : Organic Market Serrano 240)**
- **Requerimientos para l@s mentees:**
  - Dedicar de 2 a 4 horas para lectura y trabajo en parejas (por skype o video call) con compañeras de grupo.
  - Mostrar motivación por aprender, leer e investigar y curiosidad.
  - Participación abierta y activa en debates y experiencia personal.