

PROGRAMA DE MENTORING 2019 – XII EDICIÓN

DECÁLOGO DE LA DIRECCIÓN – Avance hacia el Liderazgo

BIO FRANCISCO JAVIER MARTINEZ DE LA TORRE

Soy un profesional con más de 31 años de experiencia en el sector financiero y de consultoría. He desarrollado acciones de mentoring en las cuales siempre he creído en el valor de la orientación y el apoyo, compartir experiencias valiosas que puedan ayudar a la otra persona en su proceso de toma de decisiones.

Siempre he vivido el proceso de mentoring en una doble dirección, el aprendizaje es mutuo y eso permite al crear un clima de confidencialidad y confianza se productivo para ambos.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Establecer los principales puntos y principios para generar una buena dirección, analizando cada uno de ellos en los contextos actuales y establecer símil con aspectos reales y situaciones vividas.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Los principales objetivos a cubrir serán específicos sobre las necesidades del grupo, analizar cada punto con apoyo de videos para debatir el mismo y completar todos los aspectos, entre ellos, análisis de la empatía, responsabilidad, coaching, comunicación y resultados.

CONTENIDO DE LAS SESIONES

Sesión 1: Crear un entorno de confianza.

Acuerdo de confianza entre el grupo y mentor. Empezar a conocernos, repasar información inicial, exposición de puntos sobre los que actuaremos, consenso de ejecución y repasar la situación, sus objetivos, cambios que quiera hacer.

Facilitar las primeras reflexiones y marcar los siguientes puntos y aspectos a desarrollar.

Sesión 2: Plan de acción I

Por cada punto de acción, partir de una idea de inicio, situación propuesta y acercar a cada mentee para analizar en cada contexto, así como analizar y reflexionar sobre acciones de mejora de cada uno para llegar a conseguir el logro propuesto.

Sesión 3: Plan de acción II

Identificar los roles actuales y los ideales, identificación de gaps y habilidades necesarias para conseguirlo. Conocer las principales motivaciones laborales y posibles miedos asociados a ellos para la búsqueda de expectativas de mejora.

Evaluación de las características a través de un proceso DAFO

Análisis de la cercanía.

Sesión 4: Valoración de resultados

Reflexionar y evaluar el proceso.

Establecer los próximos pasos del grupo para continuar con su desarrollo.

Impartición de las sesiones

- **Modalidad presencial.**
- **Impartición:**
 - Sesión 1 – lunes 4 febrero 2019 de 19:00- 20:00, lugar Pº de la Castellana, 18
 - Sesión 2 – lunes 11 marzo 2019 de 19:00- 20:00, lugar Pº de la Castellana, 18
 - Sesión 3 – lunes 8 abril 2019 de 19:00- 20:00, lugar Pº de la Castellana, 18
 - Sesión 4 – lunes 20 mayo 2019 de 19:00- 20:00, lugar Pº de la Castellana, 18
- **Requerimientos para l@s mentees:**
 - Dedicación entre sesión de 1h – 2h aproximadamente.
 - Participación activa, compromiso, confidencialidad, franqueza, feedback abierto, dedicación y esfuerzo y compartir experiencias.